

TEMPEN PÅ MOTORBRANSCHEN

Kompetens- och rekryteringsbehov 2011



**Stort rekryteringsbehov i motorbranschen
– 3 200 nyanställningar under tre år**

Kompetenskrav i dag och 2015



TEMPEN PÅ MOTORBRANSCHEN

Om rapporten

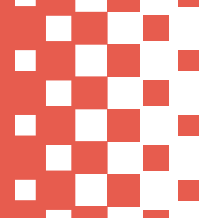
Tempen på motorbranschen 2011 är den första rapporten i en återkommande serie där Motorbranschens yrkesnämnder (MYN och LYN) årligen undersöker branschens rekryterings- och kompetensbehov.

För att få en bild av branschens rekryteringsbehov i dag och på tre års sikt har samtliga MAF-an slutna företag tillfrågats angående deras uppskattade behov av nyanställningar. De MAF-an slutna företagen utgör cirka 50 procent av motorbranschens företag i Sverige. Siffrorna som redovisas här är det uppskattade rekryteringsbehovet för de MAF-an slutna företagen. Rekryteringsbehovet undersöktes under våren 2011 med hjälp av enkäter som skickades ut till samtliga MAF-an slutna företag.

Branschens kompetensbehov har kartlagts genom kvalitativa djupintervjuer som hölls med tolv återförsäljare och generalagenter under hösten 2010. Kompetensstudien genomfördes av Motorbranschens yrkesnämnder (MYN och LYN) i samarbete med Vehicle Technical Center, VTC.

Bilproffs.se





Stort rekryteringsbehov i motorbranschen

Tempen på motorbranschen visar att de MAF-an slutna företagen behöver nyanställa över 3 200 personer på tre års sikt. Det innebär en rekryteringsutmaning för företagen och stora möjligheter för den som har en utbildning till ett av de yrken som efterfrågas i branschen.

Motorbranschens yrkesnämnder har sedan ett antal år tillbaka uppmärksammat ett ökat rekryteringsbehov i branschen, bland annat till följd av kommande pensionsavgångar samtidigt som fordonsparken växer. Nya bilar är så tekniskt avancerade att det behövs välutbildad personal för många reparationer och serviceåtgärder, något som leder till ytterligare tryck på verkstäderna.

Den svenska motorbranschen består av cirka 4 500 företag med 40 000 anställda mekaniker, tekniker, bilskadereparatörer, fordonslackerare och reservdelsspecialister. Branschen är teknikintensiv, innovativ och internationell. Nya material, metoder och produkter innebär förändrade kompetenskrav. Detta ställer i sin tur krav på utbildningar som lever upp till arbetsmarknadens behov.

Tempen på motorbranschen 2011 visar att det på tre års sikt finns ett rekryteringsbehov hos

- 92 % av personbilsverkstäderna
- 89 % av lastbilsverkstäderna
- 88 % av maskinverkstäderna
- 91 % av bilskadeverkstäderna
- 86 % av lackverkstäderna

Rekryteringsbehovets fördelning i antal/verkstadstyp

	0–3 månader	3 månader–1 år	1 år– 3 år
Personbilsverkstäder	433	536	573
Lastbilsverkstäder	167	201	227
Maskinverkstäder	121	148	235
Bilskadeverkstäder	95	179	127
Lackverkstäder	42	76	66
Totalt:	858	1 140	1 228

Rekryteringsbehovets fördelning i antal/största yrkesgrupperna

	0–3 månader	3 månader–1 år	1 år– 3 år
Personbilmekaniker	108	158	145
Personbilstekniker	158	192	196
Lastbilmekaniker	45	66	56
Lastbilstekniker	66	72	84
Maskinmekaniker	23	50	61
Maskintekniker	61	58	87
Bilskadereparatör	61	109	55
Billackerare	35	63	39
Reservdelsspecialist/chef	85	109	159
Totalt:	642	877	882

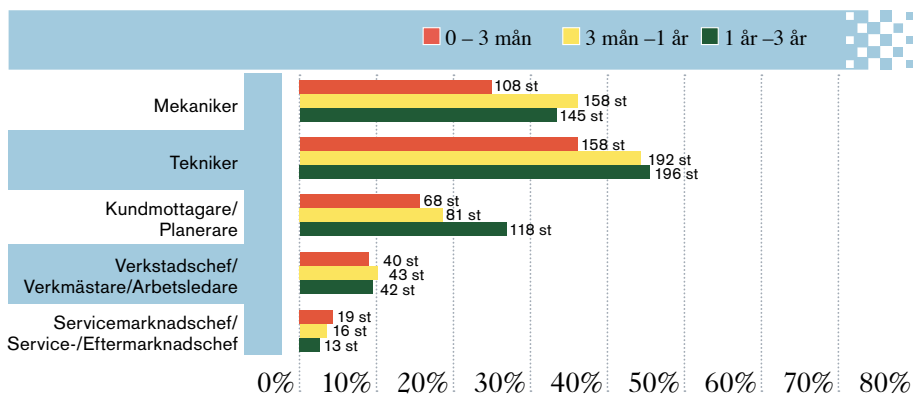


REKRYTERINGSBEHOV 2011

Rekryteringsbehov

För att få en bild av branschens rekryteringsbehov i dag och på tre års sikt har samtliga MAF-anslutna företag tillfrågats angående deras uppskattade behov av nyanställningar. Det är hälften av alla företag inom motorbranschen i Sverige. Siffrorna som redovisas här är det uppskattade rekryteringsbehovet för de MAF-anslutna företagen. I diagrammen på följande sidor redovisas rekryteringsbehovet kopplat till de olika verkstadstyperna.

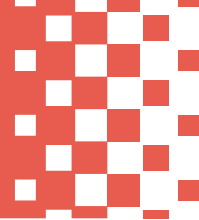
Personbilsverkstaden



Diagrammet visar i både procent och i antal företagens uppskattade behov av nyanställd personal inom ett urval av olika befattningar på personbilsverkstaden.

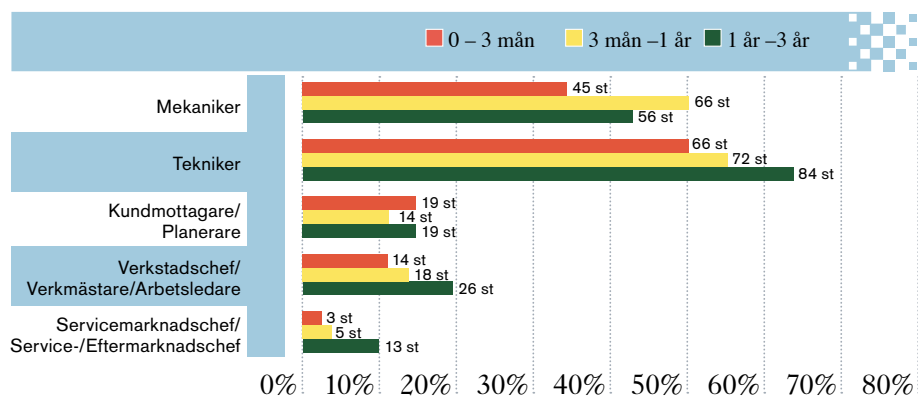
De kommande tre åren räknar 92 procent av personbilsverkstäderna med att nyanställa. Diagrammet ovan visar hur fördelningen ser ut inom ett urval av olika befattningar inom de olika tidsintervallerna. Det finns bland annat ett uppskattat behov av 546 tekniker (vidareutbildad mekaniker med minst tre års erfarenhet i yrket) och 411 mekaniker.





Lastbilsverkstaden

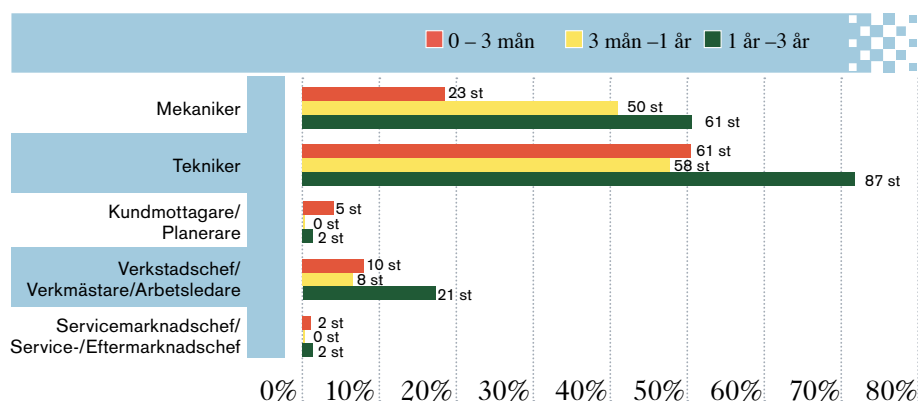
Diagrammet visar i både procent och i antal företagens uppskattade behov av nyanställd personal inom ett urval av olika befattningar på lastbilsverkstaden.



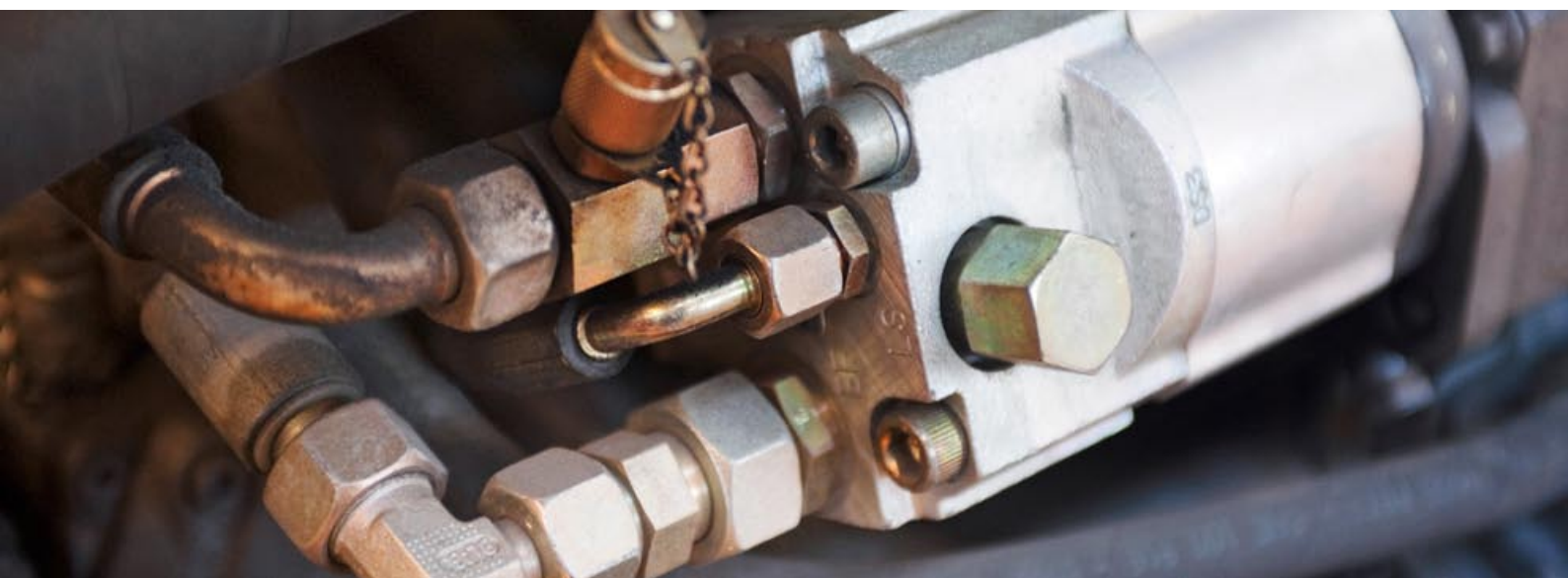
De kommande tre åren räknar 89 procent av lastbilsverkstäderna med att nyanställa. Diagrammet ovan visar hur fördelningen ser ut inom ett urval av olika befattningar inom de olika tidsintervallerna. Det finns bland annat ett uppskattat behov av 222 tekniker (vidareutbildad mekaniker med minst tre års erfarenhet i yrket) och 167 mekaniker.

Maskinverkstaden

Diagrammet visar i både procent och i antal företagens uppskattade behov av nyanställd personal inom ett urval av olika befattningar på maskinverkstaden.



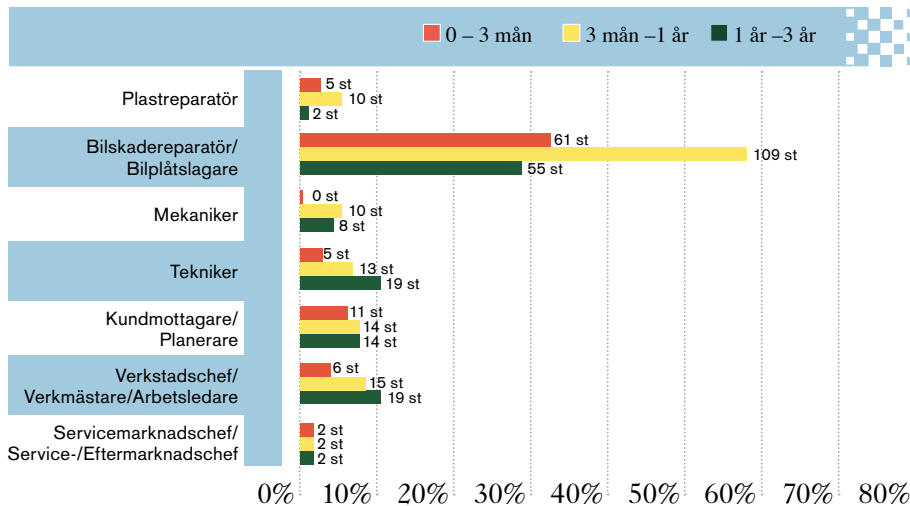
De kommande tre åren räknar 88 procent av maskinverkstäderna med att nyanställa. Diagrammet ovan visar hur fördelningen ser ut inom ett urval av olika befattningar inom de olika tidsintervallerna. Det finns bland annat ett uppskattat behov av 206 tekniker (vidareutbildad mekaniker med minst tre års erfarenhet i yrket) och 134 mekaniker.





REKRYTERINGSBEHOV 2011

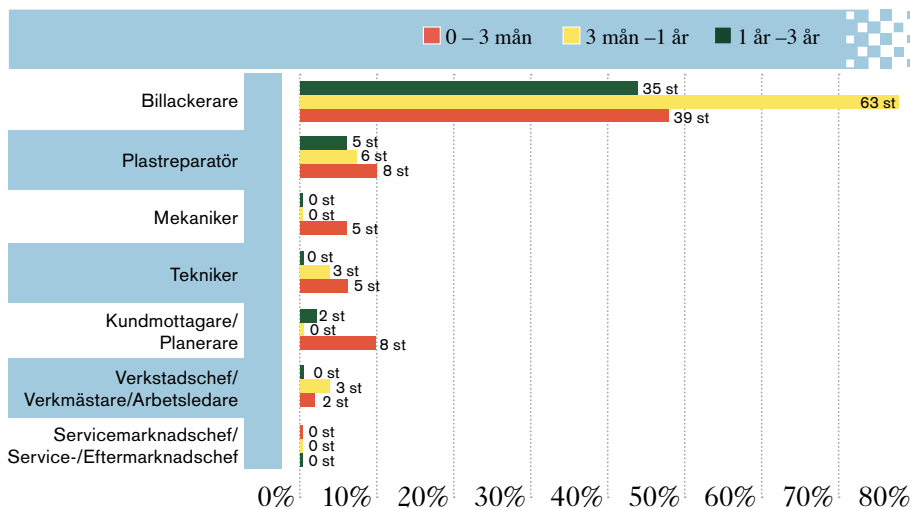
Bilskadeverkstaden



Diagrammet visar i både procent och i antal företagens uppskattade behov av nyanställd personal inom ett urval av olika befattningar på bilskadeverkstaden.

De kommande tre åren räknar 91 procent av bilskadeverkstäderna med att nyanställa. Diagrammet ovan visar hur fördelningen ser ut inom ett urval av olika befattningar inom de olika tidsintervallerna. Det finns bland annat ett uppskattat behov av 225 bilskadereparatörer.

Lackverkstaden



Diagrammet visar i både procent och i antal företagens uppskattade behov av nyanställd personal inom ett urval av olika befattningar på lackverkstaden.

De kommande tre åren räknar 86 procent av lackverkstäderna med att nyanställa. Diagrammet ovan visar hur fördelningen ser ut inom ett urval av olika befattningar inom de olika tidsintervallerna. Det finns bland annat ett uppskattat behov av 137 billackerare.

Reservdelsspecialister

Inom området för reservdelsspecialister har företagen tillfrågats om det uppskattade behovet av nyanställning av reservdelschefer och reservdelspersonal.

De tillfrågade företagen uppskattar ett nyanställningsbehov av sammanlagt 71 stycken reservdelschefer och 282 reservdelsspecialister under den kommande treårsperioden.





KOMPETENSBEHOV

Branschkompetens

MYN och LYN har tagit fram branschkrav som speglar de kunskaper en person förväntas ha efter genomgången fordonsteknisk utbildning. För samtliga yrken ingår att kunna kontrollera och dokumentera utfört arbete och se till att arbetsplatsen hålls ren och säker. Fel, servicebehov, reservdelsbehov och åtgärder som utförts på ett inlämnat fordon ska kunna kommuniceras till kund. Branschkraven finns på www.bilproffs.se

Utöver branschkraven finns vissa sociala färdigheter och personliga egenskaper som efterfrågas i branschen. Dessa är att:

- behärska svenska och engelska,
- veta var det går att hitta information som krävs för arbetet
- agera professionellt – förstå kunden, dennes situation och behov,
- arbeta systematiskt och effektivt,
- vara representativ- och ansvarstagande,
- vara säkerhets-, miljö- och kvalitetsmedveten.

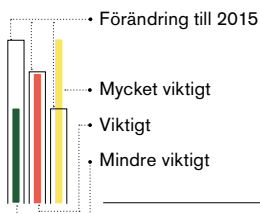
Kompetensbehov – sammanfattning

För att få en bild av branschens kompetensbehov i dag och på fem års sikt (2015) genomfördes under 2010 djupintervjuer med ett antal av de största återförsäljarna och generalagenterna i branschen. I dessa framgår sammanfattningsvis att:

- Personbils- och lastbilmekaniker ska kunna utföra serviceåtgärder enligt ett fastställt serviceprogram, göra reparationer enligt metodbeskrivningar och med hjälp av diagnosystem kunna felsöka i fordonselektroniska system. Datorvana, liksom kunskaper inom el och elektronik, efterfrågas alltmer. En personbilmekaniker ska kunna göra glas- och plastreparationer. En lastbilmekaniker ska helst vara specialiserad på något delsystem som exempelvis bromsar, elektronik, hydraulik, pneumatik, växellådor eller motorer.
- Bilskadereparatörer och fordonslackerare ska med hjälp av olika system, metodbeskrivningar och utrustning på ett kvalitativt sätt kunna göra säkra skadereparationer respektive lackeringsarbeten på skadereparerade karosseridetaljer. De ska klara både ”smart repair” samt glas- och plastreparationer. Fordonslackerare ska kunna lackera plastdetaljer och blanda färger. De bör ha en känsla för färg och form samt tillräckliga kunskaper om karosseri för att kunna utföra mindre rikttnings- och plåtarbeten. Bilskadereparatörer ska kunna göra skadeberäkningar och ha en god känsla för form.
- Reservdelspecialister ska med hjälp av digitala system och dokumentation kunna beställa och leverera komponenter till interna och externa kunder. De ska kunna hantera farligt gods och ha god kunskap om olika bilmodeller. Personliga egenskaper som att ha ett bra ordningssinne, vara kundorienterad, flexibel och en bra lyssnare är viktiga i denna yrkesroll.

På följande sidor redovisas kompetensbehoven kopplade till olika yrkesgrupper.

Exempel

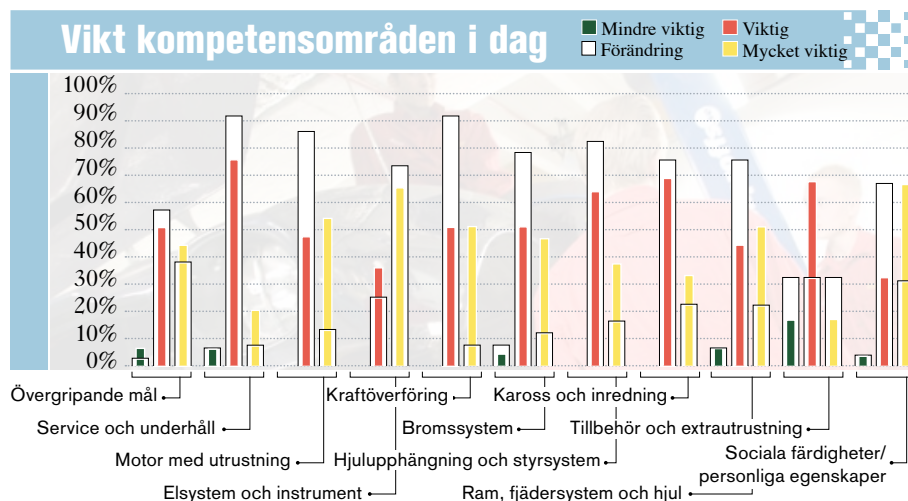


Diagramförklaring

Diagrammen på följande sidor visar vilka delar av innehållet i MYN:s och/eller LYN:s branschkrav som företagen i dagsläget anser är mindre viktiga (grön stapel), viktiga (röd stapel) eller mycket viktiga (gul stapel). De vita staplarna med svarta konturer visar företagens uppskattning av minskad, oförändrad eller större vikt år 2015. För fullständigt innehåll i MYN:s och LYN:s branschkrav, se www.bilproffs.se

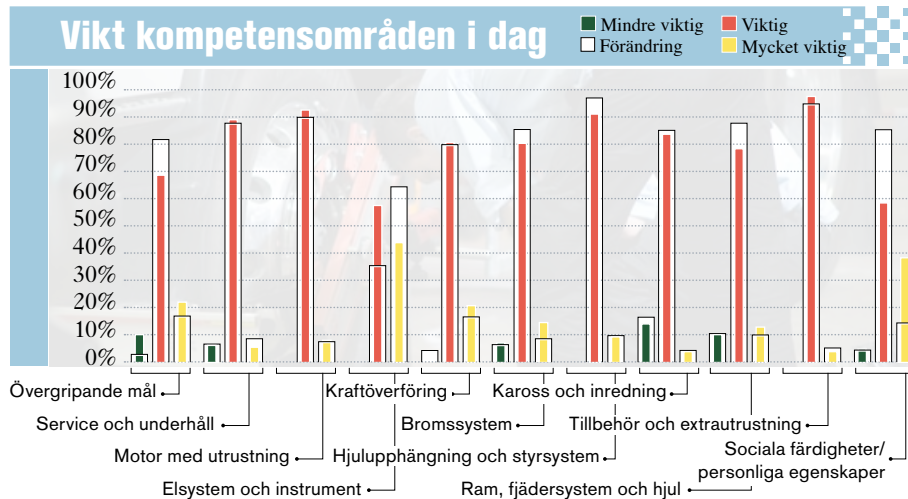
Personbilsmekaniker

Över hälften av företagen anser att service och underhåll, hjulupphängning och styrsystem samt tillbehör och extra utrustning är viktiga kompetensområden i dag. 65 procent anser att elsystem och instrument samt sociala färdigheter/personliga egenskaper är mycket viktiga kompetensområden.



Lastbilsmekaniker

En majoritet av företagen anser att alla delar av MYN:s branschkrav är viktiga eller mycket viktiga. Elsystem och instrument samt sociala färdigheter/personliga egenskaper är de områden som anses vara mycket viktiga av flest företag. Elsystem och instrument antas även få ökad vikt 2015.

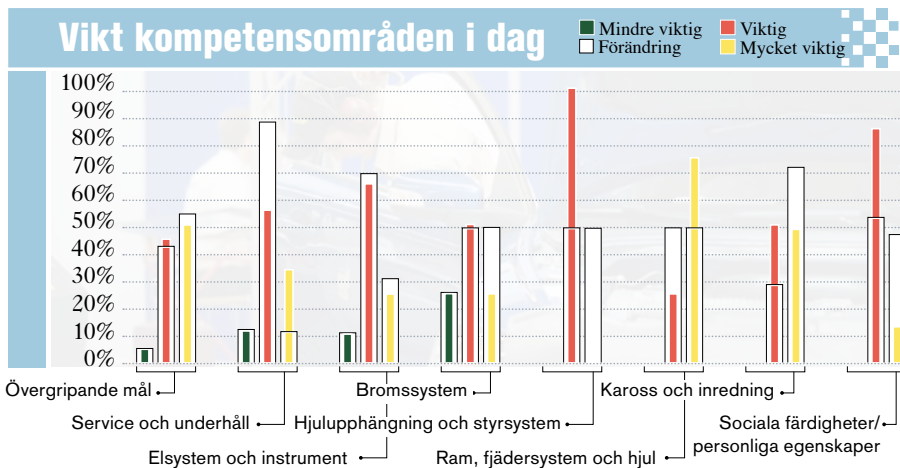




KOMPETENSBEHOV

Bilskadereparatör

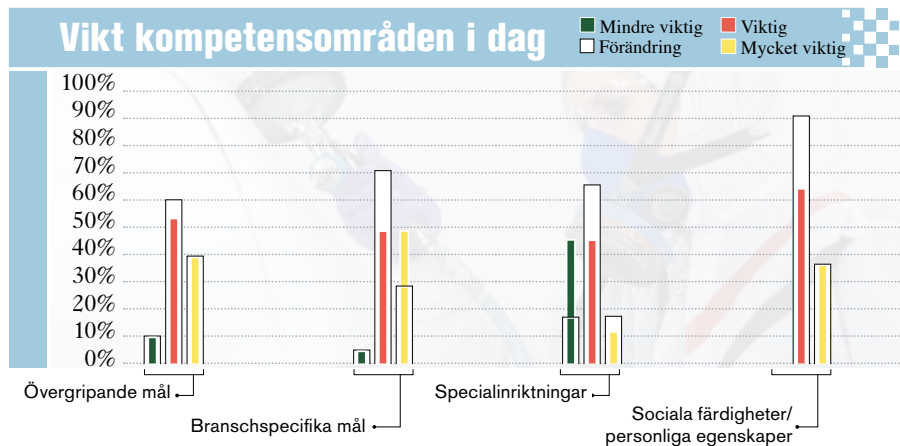
Över 70 procent av företagen anser att ram, fjädersystem och hjul är ett mycket viktigt område, men det är kaross och inredning som flest företag ger ökad vikt fram till 2015.



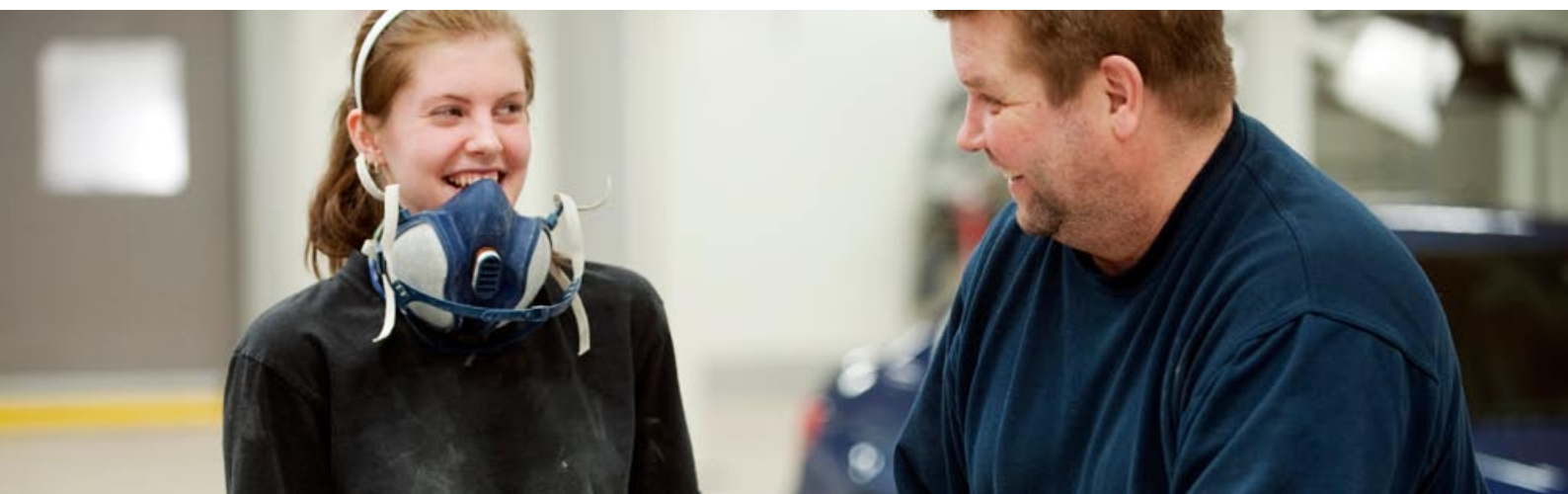
Diagrammen visar vilka delar av innehållet i MYN:s branschkrav som företagen i procent anser är mindre viktiga, viktiga eller mycket viktiga för dagens kompetensbehov. De vita staplarna visar en uppskattning av minskad, oförändrad eller större vikt år 2015. För fullständigt innehåll i MYN:s branschkrav, se www.bilproffs.se

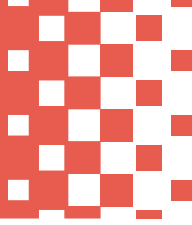
Billackerare

LYN:s branschkrav speglar företagens kompetensbehov på ett tillfredsställande sätt. Sociala färdigheter/personliga egenskaper anses vara ett viktigt område som dessutom ökar i vikt till 2015.



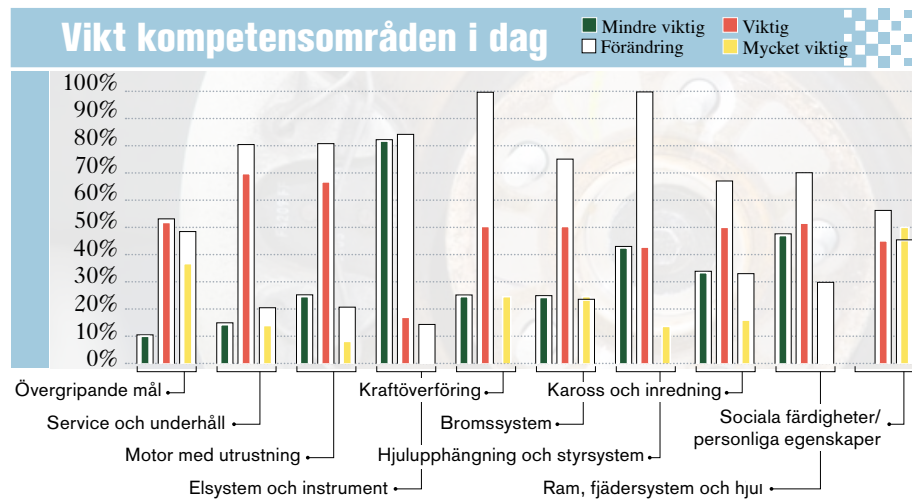
Diagrammen visar vilka delar av innehållet i LYN:s branschkrav som företagen i procent anser är mindre viktiga, viktiga eller mycket viktiga för dagens kompetensbehov. De vita staplarna visar en uppskattning av minskad, oförändrad eller större vikt år 2015. För fullständigt innehåll i LYN:s branschkrav, se www.bilproffs.se





Reservdelsspecialister / personbil

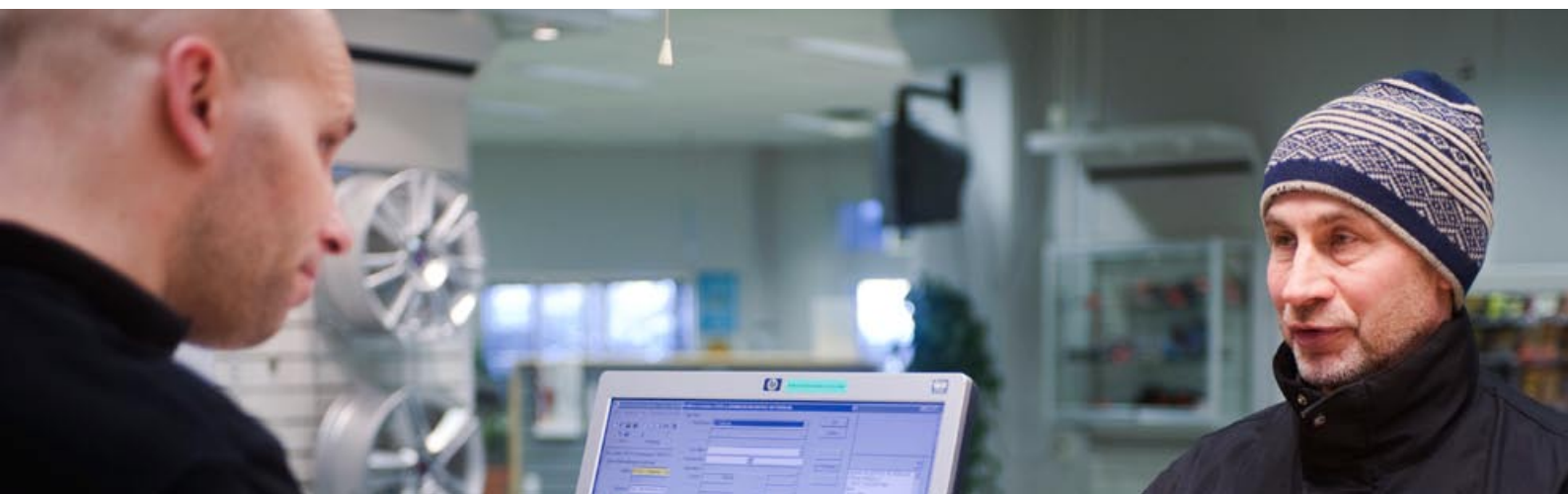
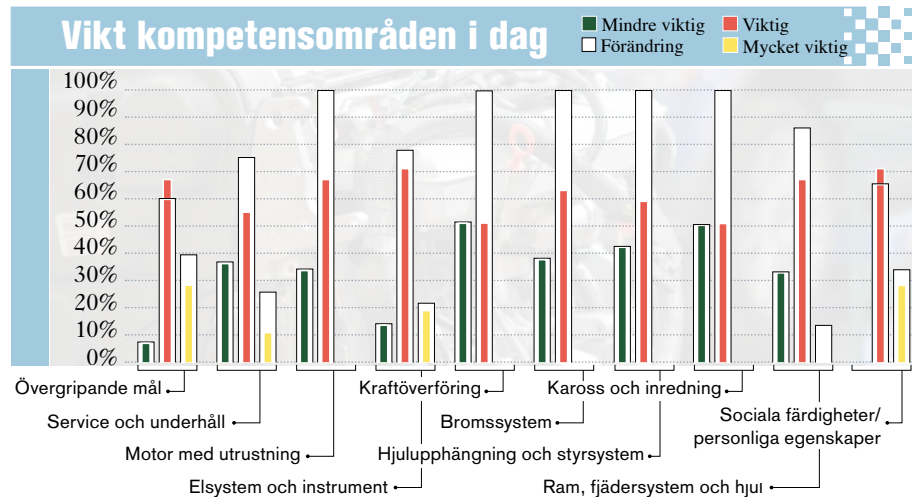
En majoritet av företagen anser att elsystem och instrument är av mindre vikt för reservdelsspecialister inom personbilsområdet, samtidigt som många tror att detta blir viktigt framöver. Även kraftöverföring, bromssystem samt hjulupphängning och styrsystem anses öka kraftigt i vikt till 2015.

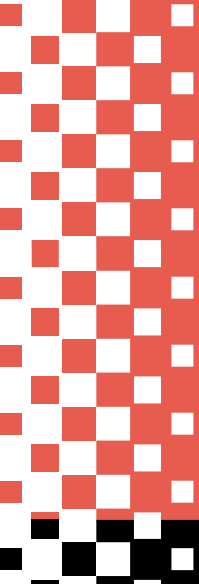


Diagrammen visar vilka delar av innehållet i MYN:s branschkrav som företagen i procent anser är mindre viktiga, viktiga eller mycket viktiga för dagens kompetensbehov. De vita staplarna visar en uppskattning av minskad, oförändrad eller större vikt år 2015.

Reservdelsspecialister / lastbil

För reservdelsspecialister inom lastbilsområdet anses nästan samtliga kompetensområden öka i vikt till 2015.





Motorbranschens yrkesnämnder (MYN och LYN) är två samarbetsorgan som består av representanter från arbetsgivare (Motorbranschens Arbetsgivareförbund) och fackliga organisationer (IF Metall respektive Svenska Målareförbundet). MYN och LYN arbetar gemensamt med branschens utbildningsfrågor. För mer information, se www.bilproffs.se

Kontakta MYN för mer information, tel. 08-762 71 00, info@bilproffs.se

Bilproffs.se

